

## LEMBAR KERJA ELEKTRONIK EVALUASI ZONA INTEGRITAS (ZI) MENUJU WBK/WBBM

SATUAN KERJA : PENGADILAN NEGERI SANGATTA

tahun : 2026

PENILAIAN	Bobot	Jawaban	Nilai	%	Keterangan	Catatan Evaluator Pendahuluan	Catatan Evaluator Bawas
A. PENGUNGKIT (60)	60,0		58,14	96,90%			
I. PEMENUHAN (30)	30,0		28,47	94,90%			
1 Manajemen Perubahan	4,0		3,53	88,25%			
i Penyusunan Tim Kerja	0,5		0,50	100,00%			
12a. Unit kerja telah membentuk tim untuk melakukan pembangunan Zona Integritas		YA	1		Ketua Pengadilan Negeri Sangatta telah membentuk Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1LH94WjpV_hfijhQnrBqu7mwBU2u7pZY/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1LH94WjpV_hfijhQnrBqu7mwBU2u7pZY/view?usp=drive_link</a> Evidence		
12b. Penentuan anggota Tim dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas		A	1		Penentuan anggota Tim pada Pengadilan Negeri Sangatta telah dipilih melalui prosedur/mechanisme yang jelas. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1WqjmokmcPX9PnV44OPFQUuRzdZZFLWi4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1WqjmokmcPX9PnV44OPFQUuRzdZZFLWi4/view?usp=drive_link</a> Evidence		
ii Rencana Pembangunan Zona Integritas	1,0		0,83	83,33%			
12a. Terdapat dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM		YA	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1HBsl6GYmABDcw-AOdRCZqfEngyHY4FKJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1HBsl6GYmABDcw-AOdRCZqfEngyHY4FKJ/view?usp=drive_link</a> Evidence		

	12b. Dalam dokumen pembangunan terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM	<b>B</b>	0,5		Dokumen pembangunan Pengadilan Negeri Sangatta terdapat target-target prioritas yang relevan dengan tujuan pembangunan WBK/WBBM. Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1U5QAWn6Oo74uNw_g1W6SJlv_VVgsuQUa/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1U5QAWn6Oo74uNw_g1W6SJlv_VVgsuQUa/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12c. Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan	<b>A</b>	1		Terdapat mekanisme atau media untuk mensosialisasikan pembangunan WBK/WBBM pada PN Sangatta Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/file/d/15MTC6tRE8t2mxSrd3-vCuQ25HrHoOsRY/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/15MTC6tRE8t2mxSrd3-vCuQ25HrHoOsRY/view?usp=drive_link</a> Evidence
iii	WBK/WBBM		1,0	0,89	89,00%
	12a. Seluruh kegiatan pembangunan sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana	<b>B</b>	0,67		Kegiatan pembangunan pada PN Sangatta sudah dilaksanakan sesuai dengan rencana. Berikut Link Eviden nya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1j9RvCNAVShecS6eVj3y_BoFjZBMAmoMn?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1j9RvCNAVShecS6eVj3y_BoFjZBMAmoMn?usp=drive_link</a> Evidence
	12b. Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas	<b>A</b>	1		Terdapat monitoring dan evaluasi terhadap pembangunan Zona Integritas pada PN Sangatta. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OvZNWc8TAsL6qcR_5B0Wuu1fNFCngtMx?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OvZNWc8TAsL6qcR_5B0Wuu1fNFCngtMx?usp=drive_link</a> Evidence
	12c. Hasil Monitoring dan Evaluasi telah ditindaklanjuti	<b>A</b>	1		Hasil Monitoring dan Evaluasi pada PN Sangatta telah ditindaklanjuti Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1xTTFp-3brpcOGa4NoGIH2RS_ZgqkHBD6?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1xTTFp-3brpcOGa4NoGIH2RS_ZgqkHBD6?usp=drive_link</a> Evidence

iv	Perubahan pola pikir dan budaya kerja	1,5	1,31	87,50%	
	12a. Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM	YA	1		Pimpinan PN Sangatta berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM. Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DNQLvg e1sMhBqqFSxOq0p93mt0K08x6P?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1DNQLvg e1sMhBqqFSxOq0p93mt0K08x6P?usp=drive_link</a> Evidence
	12b. Sudah ditetapkan agen perubahan	A	1		Sudah ditetapkan agen perubahan pada PN Sangatta. Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YBMvZU zZoh6TPC0uT6NzoGZjKMHTFyu7?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1YBMvZU zZoh6TPC0uT6NzoGZjKMHTFyu7?usp=drive_link</a>
	12c. Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi	B	0,5		Telah dilakukan upaya pembangunan budaya kerja dan pola pikir tapi masih terdapat resistensi atas perubahan pada PN Sangatta. Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/10TRLA3 NDKpyAPFmLwZt2fq6ihDReBhd?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/10TRLA3 NDKpyAPFmLwZt2fq6ihDReBhd?usp=drive_link</a> Evidence
	12d. Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	A	1		Anggota organisasi pada PN Sangatta terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1L5G0fJ6J JZ0os96HN7P9u5CJ0XdxoGYF?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1L5G0fJ6J JZ0os96HN7P9u5CJ0XdxoGYF?usp=drive_link</a> Evidence
<b>2 Penataan Tatalaksana</b>		<b>3,5</b>	<b>3,25</b>	<b>92,86%</b>	
i	Prosedur Operasional Tetap (SOP) Kegiatan Utama	1,0	1,00	100,00%	
	12a. SOP mengacu pada peta proses bisnis				Semua SOP unit telah mengacu peta proses bisnis dan Pengadilan Negeri Sangatta juga telah melakukan inovasi yang selaras. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1gX-ZppbRKvGlvKmkUmmVur0FGSMDpizS?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1gX-ZppbRKvGlvKmkUmmVur0FGSMDpizS?usp=sharing</a>

instansi		<b>A</b>	1	Evidence
12b. Prosedur operasional tetap (SOP) telah diterapkan		<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menerapkan semua Prosedur Operasional Tetap (SOP) dan juga telah melakukan inovasi pada SOP yang diterapkan. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1rBXUvt22ozYU3SEsoGRa8r3YO_r3K9Jb?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1rBXUvt22ozYU3SEsoGRa8r3YO_r3K9Jb?usp=drive_link</a></p> <p>Evidence</p>
12c. Prosedur operasional tetap (SOP) telah dievaluasi		<b>A</b>	1	<p>Seluruh SOP utama yang ada di Pengadilan Negeri Sangatta telah dievaluasi dan telah ditindaklanjuti baik berupa perbaikan SOP atau usulan perbaikan SOP. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/17X0YZoFGtkDQxYirwcQIMDFmVb_ZhP8N?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/17X0YZoFGtkDQxYirwcQIMDFmVb_ZhP8N?usp=drive_link</a></p>
ii	Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)	2,0	1,75	87,50%
12a. Sistem pengukuran kinerja unit sudah menggunakan teknologi informasi		<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki sistem pengukuran kinerja (e-performance/e-sakip) yang menggunakan teknologi informasi dan juga telah melakukan inovasi. Berikut link evidennya :  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1uUR8KIPiPA4GinLA_gbaOTaZ91uAWGL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1uUR8KIPiPA4GinLA_gbaOTaZ91uAWGL?usp=drive_link</a></p>
12b. Operasionalisasi manajemen SDM sudah menggunakan teknologi informasi		<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki operasionalisasi manajemen SDM yang menggunakan teknologi informasi dan juga telah melakukan inovasi. Berikut link evidennya :  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ONOqDwbEAluApEqpR3HiwwwiT9J1Pads?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ONOqDwbEAluApEqpR3HiwwwiT9J1Pads?usp=drive_link</a></p>

	12c. Pemberian pelayanan kepada publik sudah menggunakan teknologi informasi	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah memberikan pelayanan kepada publik dengan menggunakan teknologi informasi terpusat/unit sendiri dan telah terdapat inovasi. Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ic9LvFYmOT5xw3FqiSzYkX8-d8WI7tp0?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ic9LvFYmOT5xw3FqiSzYkX8-d8WI7tp0?usp=drive_link</a>
	12d. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemberian layanan kepada publik	B	0,5		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM dan pemberian layanan kepada publik meskipun tidak dilakukan secara berkala. Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1slDwvjTP9jNXkEng6EcKbr9oHaqh_nL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1slDwvjTP9jNXkEng6EcKbr9oHaqh_nL?usp=drive_link</a>
iii	Keterbukaan Informasi Publik	0,50	0,50	100,00%	
	12a. Kebijakan tentang keterbukaan informasi publik telah diterapkan	A	1		Sudah terdapat Pejabat Pengelola Informasi Publik (PPID) yang menyebarkan seluruh informasi yang dapat diakses secara mutakhir dan lengkap di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1T3j3MtRE41tnpEi3IHk8aTpaaeDx3ACh?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1T3j3MtRE41tnpEi3IHk8aTpaaeDx3ACh?usp=sharing</a>
	12b. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik dan telah ditindaklanjuti. Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zQSZrSzTH1ots12CUBN94IHvlimP3OAn?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1zQSZrSzTH1ots12CUBN94IHvlimP3OAn?usp=drive_link</a>
3	Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	5,0	4,41	88,20%	
	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan				
i	Kebutuhan Organisasi	0,25	0,25	100,00%	

	12a. Kebutuhan pegawai yang disusun oleh unit kerja mengacu kepada peta jabatan dan hasil analisis beban kerja untuk masing-masing jabatan	YA	1	Perencanaan Kebutuhan Pegawai sesuai dengan Kebutuhan Organisasi. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1OHkTmulQSPMR47-yFhshUGgzU_l6OCvZ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1OHkTmulQSPMR47-yFhshUGgzU_l6OCvZ/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12b. Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan	A	1	Penempatan pegawai hasil rekrutmen murni mengacu kepada kebutuhan pegawai yang telah disusun per jabatan. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/19aiuiLpfD4VUq5MjInpouvhN1TKxnfw/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/19aiuiLpfD4VUq5MjInpouvhN1TKxnfw/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12c. Telah dilakukan monitoring dan dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja	YA	1	monitoring dan dan evaluasi terhadap penempatan pegawai rekrutmen untuk memenuhi kebutuhan jabatan dalam organisasi telah memberikan perbaikan terhadap kinerja unit kerja. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/16qUigmJ_yFsuSZl-HVnzMFIVKVMq6kre/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/16qUigmJ_yFsuSZl-HVnzMFIVKVMq6kre/view?usp=drive_link</a> Evidence
ii	Pola Mutasi Internal	0,50	0,46	91,67%
	12a. Dalam melakukan pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan	YA	1	pengembangan karier pegawai, telah dilakukan mutasi pegawai antar jabatan. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/13DXWaN4r5jQBKdr0s78qeh6B33H73i5K/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/13DXWaN4r5jQBKdr0s78qeh6B33H73i5K/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12b. Dalam melakukan mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan.			mutasi pegawai antar jabatan telah memperhatikan kompetensi jabatan dan mengikuti pola mutasi yang telah ditetapkan. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/13DXWaN4r5jQBKdr0s78qeh6B33H73i5K/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/13DXWaN4r5jQBKdr0s78qeh6B33H73i5K/view?usp=drive_link</a>

	ditetapkan		<b>B</b>	0,75		Evidence
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja		<b>YA</b>	1		monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan mutasi yang telah dilakukan dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja . Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1m81okHGhat0GinUICuARzBizI5-UukWr/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1m81okHGhat0GinUICuARzBizI5-UukWr/view?usp=drive_link</a>
iii	Pengembangan Pegawai Berbasis Kompetensi	1,25		0,95	75,83%	
	12a. Unit Kerja melakukan Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi		<b>YA</b>	1		Training Need Analysis Untuk pengembangan kompetensi. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link</a>
	12b. Dalam menyusun rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai		<b>B</b>	0,67		rencana pengembangan kompetensi pegawai, telah mempertimbangkan hasil pengelolaan kinerja pegawai. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link</a>
	12c. Tingkat kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan		<b>C</b>	0,33		kesenjangan kompetensi pegawai yang ada dengan standar kompetensi yang ditetapkan untuk masing-masing jabatan. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1pWvW2bqlv7eb48qXUI9N8x2-KRhN-7KW/view?usp=drive_link</a>

	12d. Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya	A	1		Pegawai di Unit Kerja telah memperoleh kesempatan/hak untuk mengikuti diklat maupun pengembangan kompetensi lainnya . Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1IB5KMf0Gq3ZMowiHY_7fgxuFAS12C/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1IB5KMf0Gq3ZMowiHY_7fgxuFAS12C/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12e. Dalam pelaksanaan pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring)	A	1		pengembangan kompetensi, unit kerja melakukan upaya pengembangan kompetensi kepada pegawai (seperti pengikutsertaan pada lembaga pelatihan, in-house training, coaching, atau mentoring). Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1IB5KMf0Gq3ZMowiHY_7fgxuFAS12C/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1IB5KMf0Gq3ZMowiHY_7fgxuFAS12C/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12f. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja	B	0,55		monitoring dan evaluasi terhadap hasil pengembangan kompetensi dalam kaitannya dengan perbaikan kinerja. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ZPzc71cxNHRQRV1tSFQJotfFPizsSXWE/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZPzc71cxNHRQRV1tSFQJotfFPizsSXWE/view?usp=drive_link</a> Evidence
iv	Penetapan Kinerja Individu	2,00	2,00	100,00%	
	12a. Terdapat penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi	A	1		penetapan kinerja individu yang terkait dengan perjanjian kinerja organisasi. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1KmOgZ4ey_i3KQ0qJTITvEE-mAT6JO3h4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1KmOgZ4ey_i3KQ0qJTITvEE-mAT6JO3h4/view?usp=drive_link</a> Evidence

	12b. Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	<b>A</b>	1	Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1JR3RC-JcM88AWrbXfe_D1qPNrzOx-GKt/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1JR3RC-JcM88AWrbXfe_D1qPNrzOx-GKt/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12c. Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik	<b>A</b>	1	Pengukuran kinerja individu dilakukan secara periodik. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1B0XH3aZhCQhg1ylxDcdUmlmZQYCwptzk/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1B0XH3aZhCQhg1ylxDcdUmlmZQYCwptzk/view?usp=drive_link</a> Evidence
	12d. Hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward	<b>YA</b>	1	penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pemberian reward. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1OIWk2w1w58v-qwiuHzvB_EruIW6ybWXR/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1OIWk2w1w58v-qwiuHzvB_EruIW6ybWXR/view?usp=drive_link</a> Evidence
v	Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai	0,75	0,50	67,00%
	12a. Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan	<b>B</b>	0,67	Aturan disiplin/kode etik/kode perilaku telah dilaksanakan/diimplementasikan. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1xLH-Xs6pXkbhCxfT5HwgFNQEMO6jqTY/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1xLH-Xs6pXkbhCxfT5HwgFNQEMO6jqTY/view?usp=drive_link</a> Evidence
vi	Sistem Informasi Kepegawaian	0,25	0,25	100,00%
	12a. Data informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala	<b>A</b>	1	informasi kepegawaian unit kerja telah dimutakhirkan secara berkala. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/175qcMx3cMY2U1Wu5mXaDTavGpNPtTheJ/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/175qcMx3cMY2U1Wu5mXaDTavGpNPtTheJ/view?usp=drive_link</a> Evidence
<b>4 Penguatan Akuntabilitas</b>		<b>5,0</b>	<b>5,00</b>	<b>100,00%</b>

i	Keterlibatan Pimpinan	2,50	2,50	100,00%		
					Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah melibatkan pimpinan secara langsung dalam seluruh tahapan penyusunan perencanaan, berikut evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1E-oBtdvRZ28FMRB5Tw-jBfHfLmPhR6SI?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1E-oBtdvRZ28FMRB5Tw-jBfHfLmPhR6SI?usp=drive_link</a>	Tambahkan eviden : 1. Dokumen rapat penetapan perencanaan kinerja untuk tahun 2025 karena yang ada untuk tahun 2026 2. dokumen rapat penyusunan anggaran 2025 dan 2026
	12a. Unit kerja telah melibatkan pimpinan secara langsung pada saat penyusunan perencanaan	A	1			
					Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah melibatkan pimpinan secara langsung dalam seluruh tahapan penyusunan perjanjian kinerja, berikut evidennya Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Ta8UoCvDVoKWcx9HE6qZV36zmHldqo3?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Ta8UoCvDVoKWcx9HE6qZV36zmHldqo3?usp=drive_link</a>	Dokumen rapat penetapan perencanaan kinerja untuk tahun 2025 karena yang ada untuk tahun 2026 2. dokumen rapat penyusunan anggaran 2025 dan 2026
	12b. Unit kerja telah melibatkan secara langsung pimpinan saat penyusunan penetapan kinerja	A	1			
					Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah melibatkan pimpinan secara langsung dalam seluruh pemantauan pencapaian kinerja dan telah menindaklanjuti hasil pemantauan tersebut. Berikut link evidennya : <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1aZ_rtSKQ-QFDKvkiDi4f4nx8JANf5HWv?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1aZ_rtSKQ-QFDKvkiDi4f4nx8JANf5HWv?usp=drive_link</a>	Tambahkan eviden : 1. Dokumen kegiatan rapat pemantauan pencapaian kinerja secara berkala (Laporan monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja, tangkap layar pencapaian kinerja pada aplikasi Komdanas dan BATARA Tahun 2025 dan 2026 2. Laporan capaian kinerja tahun 2025 dan 2026
	12c. Pimpinan memantau pencapaian kinerja secara berkala	A	1			
ii	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	2,50	2,50	100,00%		
					Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki dokumen perencanaan kinerja secara lengkap, yang terdiri dari Rencana Aksi 2026, Review Rencana Kinerja 2026, Rencana Kinerja Tahun 2027, Reviu Renstra 2025-2029, Perjanjian Kinerja 2026, berikut evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/16H2B82rZ1p9Ruov-5_XvT0bLC_TribCe?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/16H2B82rZ1p9Ruov-5_XvT0bLC_TribCe?usp=drive_link</a>	Tambahkan : 1. PKT Tahun 2025 sebelum dan sesudah reviu 2. Renaksi Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sebelum dan sesudah reviu 3. RKT Tahun 2025 sebelum dan sesudah reviu
	12a. Dokumen perencanaan kinerja sudah ada	YA	1			

12b. Perencanaan kinerja telah berorientasi hasil	YA	1	<p>Bahwa perencanaan kinerja Pengadilan Negeri Sangatta telah berorientasi pada hasil, berdasarkan Standar Pelayanan dan hasil terlihat dari Nilai Triwulan I :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QC58cgBWamT1sY5S0Se-A0Z2rVhb-Mil?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1QC58cgBWamT1sY5S0Se-A0Z2rVhb-Mil?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. LKjIP tahun 2024 dan 2025 2. Predikat Penilaian SAKIP Tahun 2023 dan 2024</p>
12c. Terdapat penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)	YA	1	<p>Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah menetapkan Indikator Kinerja Utama, berikut evidennya :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bGY7QydZN9jNLTa8NrShMbQRvVYcsZeo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1bGY7QydZN9jNLTa8NrShMbQRvVYcsZeo?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. IKU tahun 2025 sebelum adanya reuiu karena terbitnya renstra 2025-2029 2. IKU tahun 2026</p>
12d. Indikator kinerja telah telah memenuhi kriteria SMART	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menetapkan Indikator Kinerja yang memenuhi kriteris SMART, berikut link evidennya :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Qo4jon5GG5u54o6WN5jGtb2zx2l8QUkE?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Qo4jon5GG5u54o6WN5jGtb2zx2l8QUkE?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. IKU tahun 2025 sebelum adanya reuiu karena terbitnya renstra 2025-2029 2. IKU 2026 3. LKjIP Tahun 2024 dan LKjIP 2025</p>
12e. Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	YA	1	<p>Berikut link evidennya :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/10v4PCM NkW_q6Tb4Skifqj5r6ihCHACMZ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/10v4PCM NkW_q6Tb4Skifqj5r6ihCHACMZ?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. Surat Pengantar SAKIP 2024 beserta tangkap layar bukti upload dokumen SAKIPnya, seperti eviden yang ditampilkan untuk pengiriman SAKIP 2025</p>
12f. Laporan kinerja telah memberikan informasi tentang kinerja	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memberikan informasi tentang kinerja pada seluruh pelaporan kinerja, berikut link evidennya :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Pw0YoYDD3uF0jQ7EQbUNrLOG4pXZs_-5?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Pw0YoYDD3uF0jQ7EQbUNrLOG4pXZs_-5?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. LKjIP Tahun 2024 dan LKjIP 2025</p>
12g. Terdapat sistem informasi/mechanisme informasi kinerja	YA	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki sistem informasi dan mekanisme informasi kinerja aparatur, berikut link evidennya :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/18B0ou2bdFd-z6ekIXOgPKWAcgLLsxfSI?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/18B0ou2bdFd-z6ekIXOgPKWAcgLLsxfSI?usp=drive_link</a></p>	<p>Tambahkan eviden : 1. Laporan data capain kinerja 2025 yang telah diupload pada aplikasi KOMDANAS dan BATARA untuk tahun 2026 2. SK Pedoman SAKIP dan SK/ SOP terkait Pedoman Pengumpulan dan Pengukuran data kinerja.</p>

	12h. Unit kerja telah berupaya meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah berupaya untuk meningkatkan kapasitas SDM yang menanggapi akuntabilitas kinerja dengan melibatkan SDM dalam pelatihan-pelatihan yang dilakukan oleh Mahkamah Agung :</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GtSktDtz">https://drive.google.com/drive/folders/1GtSktDtz</a> o8FOguRMTFVqiCXO05OwZObx?usp=drive_link</p> <p>Tambahkan eviden : 1. Sertifikat ASN yang telah mengikuti pelatihan atau bimtek SAKIP</p>
<b>5</b>	<b>Penguatan Pengawasan</b>	<b>7,5</b>	<b>7,50</b>	<b>100,00%</b>
i	Pengendalian Gratifikasi	1,50	1,50	100,00%
	12a. Telah dilakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan public campaign tentang pengendalian gratifikasi secara berkala. Berikut linknya:</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1tDxO4wCvbfEY74JuTu9rSTXkJM3IVLV?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1tDxO4wCvbfEY74JuTu9rSTXkJM3IVLV?usp=drive_link</a></p> <p>Evidence</p>
	12b. Pengendalian gratifikasi telah diimplementasikan	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki Unit Pengendalian Gratifikasi yang mana pengendalian gratifikasi telah menjadi bagian dari prosedur. Berikut linknya:</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BfA2QoEv5dIKjuQOMjwNFJNylfotmU-V?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1BfA2QoEv5dIKjuQOMjwNFJNylfotmU-V?usp=drive_link</a></p> <p>Evidence</p>
ii	Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	1,50	1,50	100,00%
	12a. Telah dibangun lingkungan pengendalian	A	1	<p>Telah dibangun lingkungan pengendalian pada Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya:</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1SrLtdk1yaJb08ySEqT4JqZwEm8fqIBYn">https://drive.google.com/drive/folders/1SrLtdk1yaJb08ySEqT4JqZwEm8fqIBYn</a></p> <p>Evidence</p>
	12b. Telah dilakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan penilaian risiko atas pelaksanaan kebijakan. Berikut linknya:</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TDH31mJICLF0WYglw6FO-eh1IjWYEPsM">https://drive.google.com/drive/folders/1TDH31mJICLF0WYglw6FO-eh1IjWYEPsM</a></p> <p>Evidence</p>

	12c. Telah dilakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan kegiatan pengendalian untuk meminimalisir risiko yang telah diidentifikasi. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1EABazqUpRkL2qcUB4shvPzIP37b97SrZ">https://drive.google.com/drive/folders/1EABazqUpRkL2qcUB4shvPzIP37b97SrZ</a> Evidence
	12d. SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait	A	1		SPI telah diinformasikan dan dikomunikasikan kepada seluruh pihak terkait di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1fRYUemXa9sCCobpgaSrdWzSkwrM9NOWF">https://drive.google.com/drive/folders/1fRYUemXa9sCCobpgaSrdWzSkwrM9NOWF</a> Evidence
iii	Pengaduan Masyarakat	1,50	1,50	100,00%	
	12a. Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan	A	1		Kebijakan Pengaduan masyarakat telah diimplementasikan di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1IC4JBtYgIIUISWydXuoD01I3_5wiauT">https://drive.google.com/drive/folders/1IC4JBtYgIIUISWydXuoD01I3_5wiauT</a> Evidence Pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DRD_Xe7D04Gdci_j9HLxynSUhFtBcGBw">https://drive.google.com/drive/folders/1DRD_Xe7D04Gdci_j9HLxynSUhFtBcGBw</a>
	12b. pengaduan masyarakat dtindaklanjuti	YA	1		Evidence
	12c. Telah dilakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan monitoring dan evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/14isqtIkEDMrXflw3KqVgHtq6m_tY3B-r">https://drive.google.com/drive/folders/14isqtIkEDMrXflw3KqVgHtq6m_tY3B-r</a> Evidence Hasil evaluasi atas penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1a4dRgw wX0hFwhzMEc-QJZCNyY6wIgYq_">https://drive.google.com/drive/folders/1a4dRgw wX0hFwhzMEc-QJZCNyY6wIgYq_</a>
iv	Whistle-Blowing System	1,50	1,50	100,00%	

	12a. Whistle Blowing System telah diterapkan	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menerapkan seluruh kebijakan Whistle Blowing System sesuai dengan yang ditetapkan organisasi dan juga membuat inovasi terkait pelaksanaan Whistle Blowing System yang sesuai dengan karakteristik unit kerja. Berikut linknya:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1IunfGk500A2pcaZz9WkACxyoULICFypW?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1IunfGk500A2pcaZz9WkACxyoULICFypW?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
	12b. Telah dilakukan evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System	A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah penerapan Whistle Blowing System dimonitoring dan evaluasi secara berkala. Berikut linknya:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1C45I3xB0KeQhqbzXIIQ5VMlsv6y2um4?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1C45I3xB0KeQhqbzXIIQ5VMlsv6y2um4?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
	12c. Hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti	A	1	<p>Seluruh hasil evaluasi atas penerapan Whistle Blowing System telah ditindaklanjuti oleh Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1hksedvUwiiJDt-77PaMcKbepY-kJohWV?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1hksedvUwiiJDt-77PaMcKbepY-kJohWV?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
v	Penanganan Benturan Kepentingan	1,50	1,50	100,00%
	12a. Telah terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan dalam tugas fungsi utama	A	1	<p>Terdapat identifikasi/pemetaan benturan kepentingan pada seluruh tugas fungsi utama pada Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya:  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pktp61Levn40exMteINvfrvpKYMx2J3I?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1pktp61Levn40exMteINvfrvpKYMx2J3I?usp=sharing</a>  Evidence</p>

12b. Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi	A	1	Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan/internalisasi di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1z4S7dBO7KjjSRV5ZmnUCJ26UvornM2hL?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1z4S7dBO7KjjSRV5ZmnUCJ26UvornM2hL?usp=sharing</a> Evidence
12c. Penanganan Benturan Kepentingan telah diimplementasikan	A	1	Penanganan Benturan Kepentingan diimplementasikan ke seluruh layanan telah diimplementasikan di Pengadilan Negeri Sangatta, Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1SmNrZhPayAsmVokeuUofsBUewy3Rjstu?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1SmNrZhPayAsmVokeuUofsBUewy3Rjstu?usp=sharing</a> Evidence Penanganan benturan kepentingan telah dievaluasi secara berkala oleh Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FcZ9N0OhbpC6Q5cLobMmaw-W_XKZ6Pu3?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FcZ9N0OhbpC6Q5cLobMmaw-W_XKZ6Pu3?usp=drive_link</a> Evidence
12d. Telah dilakukan evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan	A	1	Seluruh hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti oleh Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1_gz5jpbTTPHYbF2k58gYfOtNUIOsniWf?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1_gz5jpbTTPHYbF2k58gYfOtNUIOsniWf?usp=drive_link</a> Evidence
12e. Hasil evaluasi atas Penanganan Benturan Kepentingan telah ditindaklanjuti	A	1	
<b>6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik</b>	<b>5,0</b>	<b>4,78</b>	<b>95,60%</b>
i Standar Pelayanan	1,00	0,92	91,75%

12a. Terdapat kebijakan standar pelayanan	<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menetapkan Standar Pelayanan terhadap seluruh jenis pelayanan dan sesuai asas serta kompone standar pelayanan publik yang berlaku dibuktikan dengan adanya SK KPN tentang Standar Pelayanan Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/11hZSxsid47JCOHrVeoWqTScVi_PXBZ9i/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11hZSxsid47JCOHrVeoWqTScVi_PXBZ9i/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
12b. Standar pelayanan telah dimaklumkan	<b>A</b>	1	<p>Standar pelayanan telah dimaklumkan pada seluruh jenis pelayanan (ditempelkan di ruang PTSP) dan dipublikasikan di website dan media lainnya (instagram). Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1d445BJ3G8dtuq-hajKfuDpNBitdv1YPa/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1d445BJ3G8dtuq-hajKfuDpNBitdv1YPa/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
12c. Dilakukan revidi dan perbaikan atas standar pelayanan	<b>B</b>	0,67	<p>Telah dilakukan revidi dan perbaikan atas standar pelayanan dan dilakukan dengan memanfaatkan masukan hasil SKM dan pengaduan masyarakat, namun tanpa melibatkan stakeholders. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/13DsJS7uu7Vj1kOPGnWbKJ1daNpKH-ogp/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/13DsJS7uu7Vj1kOPGnWbKJ1daNpKH-ogp/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
12d. telah melakukan publikasi atas standar			<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan publikasi atas standar pelayanan dan maklumat pelayanan baik dengan meletakkannya pada ruang PTSP dan mempublikasikannya pada website pengadilan dan media sosial Pengadilan Negeri Sangatta (instagram). Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1imFYv2Mt3scsp4JejmtmQQn6lAp2a4U/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1imFYv2Mt3scsp4JejmtmQQn6lAp2a4U/view?usp=sharing</a></p>

			YA	1	Evidence
ii	pelayanan dan maklumat pelayanan Budaya Pelayanan Prima	1,00		0,94 94,50%	
	12a. Telah dilakukan berbagai upaya peningkatan kemampuan dan/atau kompetensi tentang penerapan budaya pelayanan prima		A	1	<p>Telah dilakukan pelatihan/sosialisasi pelayanan prima secara berkelanjutan dan terjadwal, sehingga seluruh petugas/pelaksana layanan memiliki kompetensi sesuai kebutuhan jenis layanan serta telah dan terdapat monev yang melihat kemampuan/kecakapan petugas berupa briefing rutin pimpinan dan petugas PTSP sebagai upaya peningkatan kemampuan budaya pelayanan prima pegawai Pengadilan Negeri Sangatta serta Sosialisasi Layanan Disabilitas yang bekerjasama dengan SLB Negeri Kutai Timur. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1PWIXOm_QLn3xWc9YHk-jTX-8LY-ftFah/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1PWIXOm_QLn3xWc9YHk-jTX-8LY-ftFah/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
	12b. Informasi tentang pelayanan mudah diakses melalui berbagai media		A	1	<p>Seluruh Informasi tentang pelayanan dapat diakses secara online (website/media sosial) dan terhubung dengan sistem informasi pelayanan publik nasional. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/10fuJ31ABOLXUn oL_sCffD1LWqaI0YQiR/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/10fuJ31ABOLXUn oL_sCffD1LWqaI0YQiR/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
	12c. Telah terdapat sistem pemberian penghargaan dan sanksi bagi petugas pemberi pelayanan		A	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menerapkan kebijakan pemberian penghargaan dan sanksi yang minimal memenuhi unsur penilaian: disiplin, kinerja, dan hasil penilaian pengguna layanan, dan telah diterapkan secara rutin/berkelanjutan. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1g2xful8ID3dXu2WGdQ2j6aMeDD26tq81/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1g2xful8ID3dXu2WGdQ2j6aMeDD26tq81/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>

	12d. Telah terdapat sistem pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah menerapkan sistem pemberian kompensasi bila layanan tidak sesuai standar bagi penerima layanan di seluruh jenis layanan didukung dengan adanya SK KPN tentang Kompensasi Keterlambatan Pelayanan Pada Pengadilan Negeri Sangatta Kelas II. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1LVkFNy-LWCYP3fxHQSN-aogolruVUs3Z/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1LVkFNy-LWCYP3fxHQSN-aogolruVUs3Z/view?usp=sharing</a>  Evidence</p>
	12e. Terdapat sarana layanan terpadu/terintegrasi	<b>B</b>	0,67	<p>Sebagian besar pelayanan pada Pengadilan Negeri Sangatta sudah dilakukan secara terpadu/terintegrasi. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1ZYRrpK270cGCA55jesT_B20ub5MC_-3z/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZYRrpK270cGCA55jesT_B20ub5MC_-3z/view?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
	12f. Terdapat inovasi pelayanan	<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah memiliki inovasi pelayanan yang berbeda dengan unit kerja lain dan mendekatkan pelayanan dengan masyarakat serta telah direplikasi seperti E-Banner, E-Brosur, LapoKetua, Whatsapp BOT, Violetta dan E-Pesan. Berikut Link Evidennya:  <a href="https://drive.google.com/file/d/1eaYhwa692jtPINakUBvGZVWzOESQS3UI/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1eaYhwa692jtPINakUBvGZVWzOESQS3UI/view?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
iii	Pengelolaan Pengaduan	1,00	0,92	91,67%
	12a. Terdapat media pengaduan dan konsultasi			<p>Pada Pengadilan Negeri Sangatta telah erdapat media konsultasi dan pengaduan secara offline dan online, tersedia petugas khusus yang menangani namun belum terintegrasi dengan SP4N-LAPOR!. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1KOEknCZzpkQBs oqGC_bTfUIAP_GD8e-g/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1KOEknCZzpkQBs oqGC_bTfUIAP_GD8e-g/view?usp=sharing</a></p>

	pelayanan yang terintegrasi dengan SP4N-Lapor!	<b>B</b>	0,75	Evidence
	12b. Terdapat unit yang mengelola pengaduan dan konsultasi pelayanan	<b>A</b>	1	<p>Pada Pengadilan Negeri Sangatta sudah terdapat unit pengelola khusus untuk konsultasi dan pengaduan, serta surat penugasan pengelola SP4N-LAPOR! di level unit kerja. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1K7q6MHMIIIGHXL14WT11B_JBsARnuf8Jt/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1K7q6MHMIIIGHXL14WT11B_JBsARnuf8Jt/view?usp=drive_link</a></p> <p>Evidence</p> <p>Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi secara berkala setiap bulannya. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1A1UvTNVethOpKIFmIRCCg6BhBPg-0Bgj/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1A1UvTNVethOpKIFmIRCCg6BhBPg-0Bgj/view?usp=sharing</a></p> <p>Evidence</p>
	12c. Telah dilakukan evaluasi atas penanganan keluhan/masukan dan konsultasi	<b>A</b>	1	
iv	Penilaian Kepuasan terhadap Pelayanan	1,00	1,00	100,00%
	12a. Telah dilakukan survey kepuasan masyarakat terhadap pelayanan	<b>A</b>	1	<p>Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan Survei kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang dilakukan minimal 4 kali dalam setahun. Berikut link evidencenya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1bKPCzpNKfT1nCQsqfRcpEvaNeOuaTxs/view">https://drive.google.com/file/d/1bKPCzpNKfT1nCQsqfRcpEvaNeOuaTxs/view</a></p> <p>Evidence</p> <p>Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara online (website, media sosial, dll) dan offline. Berikut Link Evidennya :  <a href="https://drive.google.com/file/d/1MSqew81LmpdR5D6p2EbZtGn1BgCh1-5s/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1MSqew81LmpdR5D6p2EbZtGn1BgCh1-5s/view?usp=sharing</a></p> <p>Evidence</p>
	12b. Hasil survei kepuasan masyarakat dapat diakses secara terbuka	<b>A</b>	1	

	12c. Dilakukan tindak lanjut atas hasil survei kepuasan masyarakat	A	1		Seluruh hasil survei kepuasan masyarakat telah ditindaklanjuti. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/file/d/17xUbgWbHkUGXcc_FZOt7a4W3WeISGnfD/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/17xUbgWbHkUGXcc_FZOt7a4W3WeISGnfD/view?usp=sharing</a> Evidence
v	Pemanfaatan Teknologi Informasi	1,00	1,00	100,00%	
	12a. Telah menerapkan teknologi informasi dalam memberikan pelayanan	A	1		Seluruh proses pemberian layanan pada Pengadilan Negeri Sangatta telah menerapkan/menggunakan teknologi informasi. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/file/d/1e1D1onosmFmk9rWjz_LJvGxjC-GXI_wp/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1e1D1onosmFmk9rWjz_LJvGxjC-GXI_wp/view?usp=sharing</a> Evidence
	12b. Telah membangun database pelayanan yang terintegrasi	YA	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah membangun database pelayanan yang terintegrasi. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/file/d/1o1mbeb64LlrWcr_I0xUCnTAd1Z_EVx70/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1o1mbeb64LlrWcr_I0xUCnTAd1Z_EVx70/view?usp=sharing</a> Evidence
	12c. Telah dilakukan perbaikan secara terus menerus	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan perbaikan secara terus menerus dengan mendasarkan pada hasil survey kepuasan masyarakat. Berikut Link Evidennya : <a href="https://drive.google.com/file/d/1mzG-T45yc79yy4gj8leZC3hi7bZePceS/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1mzG-T45yc79yy4gj8leZC3hi7bZePceS/view?usp=sharing</a> Evidence
II.	REFORM (30)	30,0	29,67	98,90%	
	1 Manajemen Perubahan	4,0	3,67	91,75%	
i	Komitmen dalam perubahan	2,00	2,00	100,00%	

	a. Agen perubahan telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun)					<p>Agen perubahan pada PN SANGATTA telah membuat perubahan yang konkret di Instansi (dalam 1 tahun)Berikut link evidencenya:  <a href="https://drive.google.com/file/d/15wk-6JEwbdjeARdhEroNwVTpdunwcZS6/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/15wk-6JEwbdjeARdhEroNwVTpdunwcZS6/view?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
	- Isi Jumlah Agen Perubahan					
	- Isi Jumlah Perubahan yang dibuat	I	1,00			perubahan yang dibuat Agen Perubahan PN SANGATTA telah terintegrasi dalam sistem manajemen Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/15wk-6JEwbdjeARdhEroNwVTpdunwcZS6/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/15wk-6JEwbdjeARdhEroNwVTpdunwcZS6/view?usp=drive_link</a> Evidence
	b. Perubahan yang dibuat Agen Perubahan telah terintegrasi dalam sistem manajemen	I	1,00			Evidence
ii	Komitmen Pimpinan	1,00	1,00	100,00%		
	a. Pimpinan memiliki komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaan					<p>Pimpinan PN SANGATTA komitmen terhadap pelaksanaan reformasi birokrasi, dengan adanya target capaian reformasi yang jelas di dokumen perencanaanBerikut link evidencenya:  <a href="https://drive.google.com/file/d/1arzlrRkHFTZiAN3HndMgkTegzQwSuyCX/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1arzlrRkHFTZiAN3HndMgkTegzQwSuyCX/view?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
iii	Membangun Budaya Kerja	A	1			
	a. Instansi membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari	B	0,67			<p>Instansi pn sangatta membangun budaya kerja positif dan menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pelaksanaan tugas sehari-hari namun belum dituangkan dalam standar operasional pelaksanaan kegiatan/tugas Berikut link evidencenya:  <a href="https://drive.google.com/file/d/1fDCQCp7F9BED6J1i8Kpd6hqB0J8t6jwG/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1fDCQCp7F9BED6J1i8Kpd6hqB0J8t6jwG/view?usp=drive_link</a>  Evidence</p>
	<b>2 Penataan Tatalaksana</b>	<b>3,5</b>	<b>3,50</b>	<b>100,00%</b>		
	Peta Proses Bisnis Mempengaruhi					
i	Penyederhanaan Jabatan	0,50	0,50	100,00%		

					Peta proses bisnis telah disusun dan mempengaruhi penyederhanaan seluruh jabatan di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mLK9GeNDBXYPHxmfvpTBffUB4qg7IHE?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1mLK9GeNDBXYPHxmfvpTBffUB4qg7IHE?usp=sharing</a>
a. Telah disusun peta proses bisnis dengan adanya penyederhanaan jabatan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang Terintegrasi	A	1			
ii	1,00	1,00	100,00%		
					Implementasi SPBE di Pengadilan Negeri Sangatta telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Hgjofy63LxoLS8g2R3ZoFiQ3qXPnGGKO?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1Hgjofy63LxoLS8g2R3ZoFiQ3qXPnGGKO?usp=sharing</a>
a. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan publik yang lebih cepat dan efisien	A	1			
					Implementasi SPBE di Pengadilan Negeri Sangatta telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal unit kerja yang lebih cepat dan efisien. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1S9lj4ORd6aAhPDx5Cqr0fbF0ALAy_hgu?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1S9lj4ORd6aAhPDx5Cqr0fbF0ALAy_hgu?usp=sharing</a>
b. Implementasi SPBE telah terintegrasi dan mampu mendorong pelaksanaan pelayanan internal organisasi yang lebih cepat dan efisien	A	1			
iii	2,00	2,00	100,00%		
					Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama di Pengadilan Negeri Sangatta telah mampu memberikan nilai manfaat bagi pengadilan secara optimal dimana manfaat/dampak dari transformasi digital pada bidang proses bisnis utama di Pengadilan Negeri Sangatta telah dilakukan validasi dan evaluasi serta telah ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1RKskSzer_v_P2sfIG6Dd-rumcG63Do2e5?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1RKskSzer_v_P2sfIG6Dd-rumcG63Do2e5?usp=sharing</a>
a. Transformasi digital pada bidang proses bisnis utama telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1			

	b. Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	Transformasi digital pada bidang administrasi pemerintahan di Pengadilan Negeri Sangatta telah digunakan secara optimal serta telah memberikan manfaat/dampak transformasi digital di pengadilan dan telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1T3Pflf7sGs8cFTNHRNRTBZzF_AylX3x?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1T3Pflf7sGs8cFTNHRNRTBZzF_AylX3x?usp=sharing</a>
	Transformasi digital pada bidang pelayanan publik telah mampu memberikan nilai manfaat bagi unit kerja secara optimal	A	1	Transformasi digital pada bidang pelayanan publik di Pengadilan Negeri Sangatta telah mampu memberikan nilai manfaat bagi pengadilan secara optimal dan telah dilakukan validasi dan evaluasi serta ditindaklanjuti secara berkelanjutan. Berikut Link Evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PCoFmRn7H9rDuGnofSCaBd0cHRvs1-ai?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1PCoFmRn7H9rDuGnofSCaBd0cHRvs1-ai?usp=sharing</a>
<b>3</b>	<b>Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur</b>	<b>5,0</b>	<b>5,00</b>	<b>100,00%</b>
i	Kinerja Individu	1,50	1,50	100,00%
	a. Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya	A	1	Ukuran kinerja individu telah berorientasi hasil (outcome) sesuai pada levelnya Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1KmOgZ4ey_i3KQ0qJTITvEE-mAT6JO3h4/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1KmOgZ4ey_i3KQ0qJTITvEE-mAT6JO3h4/view?usp=drive_link</a> Evidence
ii	Assesment Pegawai	1,50	1,50	100,00%
	a. Hasil assesment telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai	A	1	Hasil assesment telah dijadikan pertimbangan untuk mutasi dan pengembangan karir pegawai. Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/19aiuilpfd4VIUq5MjInpouvN1TKxnfw/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/19aiuilpfd4VIUq5MjInpouvN1TKxnfw/view?usp=drive_link</a> Evidence
iii	Pelanggaran Disiplin Pegawai	2,00	2,00	100,00%

	a. Penurunan pelanggaran disiplin pegawai	I	1,00		Penurunan pelanggaran disiplin pegawai Berikut link evidencenya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1ZqZa2AzFwsd_EjYmYck0oWH-qHF5ijy0/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1ZqZa2AzFwsd_EjYmYck0oWH-qHF5ijy0/view?usp=drive_link</a> Evidence
<b>4</b>	<b>Penguatan Akuntabilitas</b>		<b>5,0</b>	<b>5,00</b>	<b>100,00%</b>
i	Meningkatnya capaian kinerja unit kerja		2,0	2,00	100,00%
	a. Persentase Sasaran dengan capaian 100% atau lebih	I	1,00		Bahwa sasaran kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2025 telah terpenuhi 100%, berikut evidennya <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1sQtZEpTN7qtYfba9dOdp1A40IByrthRM?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1sQtZEpTN7qtYfba9dOdp1A40IByrthRM?usp=drive_link</a> Evidence
ii	Pemberian Reward and Punishment		1,50	1,50	100,00%
	a. Hasil Capaian/Monitoring Perjanjian Kinerja telah dijadikan dasar sebagai pemberian reward and punishment bagi organisasi	A	1		Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan penilaian dalam penentuan reward and punishment berdasarkan Perjanjian Kinerja, yang dalam hal ini berkaitan dengan Perjanjian Kinerja 2025, berikut evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1oM4wgwE2bNLcKGT rhonDvEgICE2xO6j?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1oM4wgwE2bNLcKGT rhonDvEgICE2xO6j?usp=drive_link</a> Evidence
iii	Kerangka Logis Kinerja		1,50	1,50	100,00%
	a. Apakah terdapat penjenjangan kinerja ((Kerangka Logis Kinerja) yang mengacu pada kinerja utama organisasi dan dijadikan dalam penentuan kinerja seluruh pegawai?	A	1		Bahwa Pengadilan Negeri Sangatta telah mempunyai Kerangka Logis kinerja yang mengaju pada kinerja utama organisasi dan digunakan dalam penjabaran kinerja seluruh pegawai, berikut evidennya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PI_One1CIEEkHe4RW4NNIG7HkBiKf1JE?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1PI_One1CIEEkHe4RW4NNIG7HkBiKf1JE?usp=drive_link</a> Evidence
<b>5</b>	<b>Penguatan Pengawasan</b>		<b>7,5</b>	<b>7,50</b>	<b>100,00%</b>
i	Mekanisme Pengendalian		2,50	2,50	100,00%

Tambahkan Eviden : 1. LkJIP 2024 dan LKjIP 2025  
2. tangkap layar perbandingan capaian dalam 5 tahun terakhir pada LKjIP 2025

Tambahkan eviden : 1. Pohon Kinerja/ Penjenjangan Kinerja 2025 dan 2026 2. IKU 2025 sebelum dan setelah reuiu dan IKU 2026 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2025 sebelum dan setelah Reuiu, dan 2026 4. SKP Hakim dan ASN tahun 2025 dan 2026

	a. Telah dilakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang	A	1		Pengadilan Negeri Sangatta telah melakukan mekanisme pengendalian aktivitas secara berjenjang. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1LhRoZKU-B3cMxRJ67xM9KmWayPGGDJh_">https://drive.google.com/drive/folders/1LhRoZKU-B3cMxRJ67xM9KmWayPGGDJh_</a> Evidence
ii	Penanganan Pengaduan Masyarakat	3,00	3,00	100,00%	
	a. Persentase penanganan pengaduan masyarakat	I	1,00		Penanganan pengaduan masyarakat di Pengadilan Negeri Sangatta berjumlah nihil. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1P32tXDDMvKJUMSQ4h4YSeSECudBTNzui?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1P32tXDDMvKJUMSQ4h4YSeSECudBTNzui?usp=drive_link</a> Evidence
iii	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan	2,00	2,00	100,00%	
	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN)	I	1,00		Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN) di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PLJ-B9V9fJ_dj_ikJb7pi4aYp5Mcs2O_">https://drive.google.com/drive/folders/1PLJ-B9V9fJ_dj_ikJb7pi4aYp5Mcs2O_</a> Evidence Aparatur Negara tidak wajib LHKPN telah menyampaikan informasi harta kekayaan melalui SPT tahunan di Pengadilan Negeri Sangatta. Berikut linknya: <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1g2IDWalyI9yvkEpJ2A3NoOlah1_vAmi7K">https://drive.google.com/drive/folders/1g2IDWalyI9yvkEpJ2A3NoOlah1_vAmi7K</a> Evidence
	Penyampaian Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN)	I	1,00		
<b>6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik</b>		<b>5,0</b>	<b>5,00</b>	<b>100,00%</b>	
i	Upaya dan/atau Inovasi Pelayanan Publik	2,50	2,50	100,00%	
	a. Upaya dan/atau inovasi telah mendorong perbaikan pelayanan publik pada: 1. Kesesuaian Persyaratan  2. Kemudahan Sistem, Mekanisme, dan Prosedur				Upaya dan/atau inovasi yang dilakukan telah mendorong perbaikan seluruh pelayanan publik yang prima (lebih cepat dan mudah; Berikut link evidencinya: <a href="https://drive.google.com/file/d/1OzxcWFN5Iis1NH-SZWqCMufrMiL27Dek/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1OzxcWFN5Iis1NH-SZWqCMufrMiL27Dek/view?usp=drive_link</a> Evidence

3. Kecepatan Waktu Penyelesaian

4. Kejelasan Biaya/Tarif, Gratis

5. Kualitas Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan

6. Kompetensi Pelaksana/Web

7. Perilaku Pelaksana/Web

8. Kualitas Sarana dan prasarana

9. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan **A** 1

b. Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah:

1. Waktu lebih cepat

2. Pelayanan Publik yang terpadu

3. Alur lebih pendek/singkat

4 Terintegrasi dengan aplikasi

**100** 1,00

Upaya dan/atau inovasi pada perijinan/pelayanan telah dipermudah: Berikut Link Evidennya :  
[https://drive.google.com/file/d/1OzxcWFN5Iis1NH-SZWqCMufrMiL27Dek/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1OzxcWFN5Iis1NH-SZWqCMufrMiL27Dek/view?usp=drive_link)  
Evidence

ii Penanganan Pengaduan Pelayanan dan Konsultasi 2,50 2,50 100,00%

Penanganan pengaduan pelayanan dilakukan melalui berbagai kanal/media secara responsive dan bertanggung jawab

**A** 1

Pengaduan pelayanan dan konsultasi telah direspon dengan cepat melalui berbagai kanal/media; Berikut Link Evidennya :  
<https://drive.google.com/file/d/1QGhcimHTog25XQdbLVlKRTfsSiyQTYvz/view?usp=sharing>  
Evidence

**TOTAL PENGUNGKIT** 60,00 28,47 94,90%

**B. HASIL (40)** 40,0 38,75 96,88%

1 BIROKRASI YANG BERSIH DAN AKUNTABEL 20 21,25 94,44%

a. Nilai Survey Persepsi Korupsi (Survei Eksternal) 17,5 4 17,50 100,00 %

Berikut Link Evidennya :  
[https://drive.google.com/file/d/1cmv0KZFgVmipHy4vUvkgMmraSdFccryq/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1cmv0KZFgVmipHy4vUvkgMmraSdFccryq/view?usp=drive_link)  
Evidence

Berikut Link Eviden nya :  
[https://drive.google.com/file/d/1085NXza\\_IC3PFTZd8OgCGsaGXLb\\_8Ecm/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1085NXza_IC3PFTZd8OgCGsaGXLb_8Ecm/view?usp=drive_link)

b. Capaian Kinerja Lebih Baik dari pada Capaian Kinerja Sebelumnya	5	<b>3,75</b>	3,75	75,00 %	Evidence	Tambahkan eviden : 1. LKjIP 2025 dan 2026
2 PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA	20		17,5	100,00%		

Berikut Link Evidennya :  
[https://drive.google.com/file/d/1cmv0KZFgVmipHy4vUvkgMmraSdFccryq/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1cmv0KZFgVmipHy4vUvkgMmraSdFccryq/view?usp=drive_link)

a. Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)	17,5		<b>4</b>	17,50	100,00 %	Evidence
TOTAL HASIL	40,00		38,75		96,88%	
Nilai Pembangunan ZI	100		96,89		96,89%	